



## **"A TOD@S L@S COMPAÑER@S DE SCHLECKER"**

### **COMUNICADO DE LA EMPRESA SOBRE LA SITUACIÓN DE INSOLVENCIA EN ALEMANIA**

Ante las últimas noticias publicadas en los medios de comunicación, el pasado día 20 de enero, informando que la empresa Schlecker en Alemania, se declararía el lunes por la tarde lo más tardar en situación de insolvencia. Desde CCOO y el Comité de España nos pusimos en contacto con la dirección de la empresa, para informarnos de la situación en Alemania y como nos puede afectar en España.

"La empresa ha contestado el día 23 de enero, de la situación en nuestro país. La Dirección de la empresa Schlecker-España nos ha hecho llegar un comunicado, manifestando lo siguiente:

"Apreciadas señoras y señores"

Mediante este escrito queremos informarles de la forma más rápida y directa de los últimos acontecimientos. Schlecker en Alemania presentará en breve un concurso de acreedores, la empresa manifiesta que España no se verá afectada por este proceso". Schlecker continuará en Alemania con su proceso de reestructuración mediante un concurso de acreedores y su correspondiente "plan de viabilidad del negocio", tutelado por un interventor oficial asignado. El motivo de la ejecución del plan de reestructuración comenzado en el año 2010, no ha sido posible concluirlo en el marco temporal previsto.

Ligado al inicio del concurso de acreedores Schlecker Alemania presentará un plan de saneamiento. La Dirección de la compañía seguirá al frente y su gestión estará acompañada por la de un administrador del concurso. El objetivo es la conservación de la empresa en su conjunto con el mayor número de tiendas y empleados posibles. En los Estados Unidos este procedimiento muy similar al de Alemania se conoce bajo el nombre de "Chapter 11". Con él se persigue preservar a las empresas cuando estas presentan perspectivas económicas y de concepto de negocio que tienen futuro. El Derecho Alemán también contempla y permite este procedimiento de forma similar.

El inicio de este proceso no significa el final- sino todo lo contrario- vemos en él un nuevo comienzo bajo condiciones diferentes. Por ello el funcionamiento del negocio en el día a día continuará igual.

Con el apoyo obtenido y colaboración hemos ya conseguido recorrer gran parte del camino de la reestructuración emprendida y lo queremos agradecer de todo corazón.

La Dirección quiere volver a asegurarles que cree firmemente en el futuro de la empresa como conjunto y con ese empeño y para hacerlo realidad quiere seguir trabajando conjuntamente con todos.

La decisión sobre el plan de viabilidad se tomará en los siguientes 3 meses. En ese sentido mejores cifras de ventas son el mejor argumento. Tenemos la oportunidad de , uniendo nuestras fuerzas y trabajando conjuntamente, volver a llevar a la empresa y las tiendas a la senda del éxito y conseguir asegurar de esta manera el máximo de puestos de trabajo. El éxito depende de cada trabajador y cada trabajadora individualmente.

Por nuestra parte pondremos nuestro mayor empeño en conseguir el mejor grado de comprensión posible gracias a una buena comunicación y mantenerles informados continuamente.

Atentamente, La Dirección"

**Con independencia del comunicado emitido por la empresa, desde CCOO, hemos solicitado una reunión urgente, con la dirección lo antes posible, para que nos informen y clarifiquen detalladamente, como puede afectarnos esta situación a tod@s l@s trabajador@s en España,**

**SEGUIREMOS INFORMANDO...**